



سبتمبر 2017

الخطة الاستراتيجية
وزارة التنمية الاجتماعية
2018 - 2022
قطاع غزة

وزارة التنمية الاجتماعية
الإدارة العامة للتنمية والتخطيط
دائرة الخطط والإحصائيات

فريق الإعداد

م. رولا عبيد
مهندس منسق مشاريع

أ. إبراهيم أبو سمعان
رئيس قسم الإحصائيات

أ. محمد حمادة
رئيس قسم السياسات والخطط

الإشراف العام
أ. اعتماد الطرشاوي
مدير عام الإدارة العامة للتنمية والتخطيط

@ يناير، 2017
جميع الحقوق محفوظة

جميع المراسلات توجه إلى:

وزارة التنمية الاجتماعية

هاتف: 2847746-8-00970

فاكس: 2827474-8-00970

صفحة إلكترونية: <http://www.mosa.gov.ps>

قائمة المحتويات

الصفحة	
3	المقدمة
4	منهجية اعداد الخطة
4	رؤية الوزارة.....
4	رسالة الوزارة.....
4	الأهداف الاستراتيجية.....
5	مصفوفة تحليل البيئة.....
6	برامج ومشاريع الوزارة.....

الخطة الاستراتيجية لوزارة التنمية الاجتماعية

المقدمة :

حل عام 2017م وما زال وضع قطاع غزة يراوح مكانه سوءاً على المستوى الانساني جراء الحصار الخانق المفروض عليه منذ العام 2007، إضافة لتعرضه لثلاث حروب خلال أقل من 7 سنوات، وفي ظل إدارة الظهر لقطاع غزة من قبل حكومة الوفاق .

تفيد بيانات خطة إعادة الإعمار والتي قدمت في مؤتمر المانحين في القاهرة عقب الحرب على غزة صيف 2014 بأن نسبة الفقر في قطاع غزة وصلت لحوالي 50%، وبأن حوالي 70% من سكان قطاع غزة يعانون من انعدام الأمن الغذائي، كما تشير بيانات الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن نسبة البطالة وصلت لحوالي 45%، وأن المجتمع الغزي مجتمع فتي حيث تبلغ نسبة الأطفال دون سن الثامنة عشر عام حوالي 45% من السكان بينما يمثل كبار السن 60 عام فأكثر حوالي 3%.

وعلي صعيد النوع الاجتماعي تمثل الإناث حوالي 49.2% من عدد السكان في قطاع غزة، كما أن الأسر التي ترأسها امرأة بلغت حوالي 10% من الأسر، كما بلغت نسبة الأرامل حوالي 3%، وشكلت المطلقات حوالي 0.9%.

بالإضافة لما تسببت به الحروب المتكررة من حالات لفقدان رب الأسر ومعيها حيث بلغت نسبة الأيتام حوالي 1.6% من السكان، أما حالات الإعاقة فبلغت حوالي 4%، كما سجلت نسب التسرب المدرسي حوالي 1%.

أدت المشكلات الاجتماعية والاقتصادية لزيادة الضغط على وزارة التنمية الاجتماعية والتي تعتبر الملجأ الرسمي للأسر الفقيرة والفئات المهمشة في قطاع غزة، والتي تحاول جاهدة من خلال التنسيق مع الأنروا والجمعيات المحلية والدولية إيصال المساعدة والخدمة لمستحقيها .

تأتي الخطة الاستراتيجية لوزارة التنمية الاجتماعية طامحة نحو تطوير الوزارة تطويراً شاملاً بنظمها وإجراءاتها، ورفع كفاءة كوادرها مع تعزيز الانتماء المؤسسي والرضا الوظيفي لديهم، أما البرامج والمشاريع فنطمح من خلال الخطة الى تعظيم جدواها من خلال رفع مستوى التنسيق بين إدارات الوزارة بعضها البعض من جهة، وبين الوزارة والوزارات الأخرى والمجتمع المدني والمؤسسات الدولية من جهة أخرى .

منهجية اعداد الخطة :

تم إعداد الخطة الاستراتيجية لوزارة التنمية الاجتماعية للأعوام 2018-2022 بمنهجية تعتمد المشاركة لكافة الوحدات الفنية والإدارية بالوزارة وفق طريقة تحليل ((SWAC حيث تم عقد 2 ورش عمل هدفت إلى مراجعة أدبيات الوزارة ذات العلاقة بالبعد الاستراتيجي من رؤية ورسالة وغايات وأهداف ومناقشة النماذج التي أعدتها الإدارة العامة للتنمية والتخطيط بما تشمله من توضيح لعناصرها من أهداف وأنشطة ومؤشرات قياس ومصادر تحقق وكذلك البعد الزمني والتكلفة، كما قام فريق التخطيط بالمتابعة المكتبية لكافة الدوائر في الوزارة لمراجعة صياغة الخطط ومن ثم تضمينها في خطة واحدة.

تم اقتراح أوزان نسبية للإدارات والوحدات وفقاً لمعايير ذات علاقة بعدد الدوائر المفعلة داخل كل إدارة وعدد الموظفين أيضاً وعدد الخدمات المقدمة، حيث تم توزيع مسودة الخطة لجميع الإدارات العامة والوحدات ومكتب الوكيل من أجل المراجعة وإبداء الرأي وتدوين الملاحظات، وإعطاء تغذية راجعة أسهمت في إعداد الخطة بشكلها النهائي.

وقد تم استعراض كافة السيناريوهات الممكنة، وفقاً للظروف السياسية والاقتصادية والاجتماعية القائمة والمستقبلية، ومن خلال النقاش تم اعتماد التخطيط وفق سيناريو الوضع القائم.

رؤية الوزارة:

حياة كريمة للإنسان الفلسطيني على طريق تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة في ظل الدولة الفلسطينية القائمة على الحقوق والعدالة بدون تمييز.

رسالة الوزارة :

تسعى وزارة التنمية الاجتماعية؛ قائدة قطاع الحماية الاجتماعية، وبالشراكة والتنسيق مع الوزارات والمؤسسات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص والمنظمات الدولية، إلى توفير حماية اجتماعية للمواطن الفلسطيني، من خلال برامج الحماية والرعاية والوقاية والتمكين والتوعية المستندة إلى النهج المبني على الحقوق، وبما يضمن الشفافية والعدالة، وذلك لتدعيم صمود المواطنين، والحفاظ على التماسك والتضامن الاجتماعي

الأهداف الاستراتيجية:

- تطوير البنية المؤسسية وبناء القدرات الملائمة بوزارة التنمية الاجتماعية.
- تطوير أنظمة مساعدات اجتماعية وتمكينية للفقراء والفئات الهشة.
- تطوير الخدمات الاجتماعية للفئات الضعيفة والهشة.
- تعزيز التعاون المؤسسي بما يسهم من تعظيم الجدوى لصالح الفئات الهشة.
- تحقيق بيئة قانونية صديقة للفئات الهشة في المجتمع الفلسطيني.

نقاط الضعف	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none"> ● وجود فجوة بين الإدارات العليا والعاملين (خاصة بالميدان). ● ضعف التنسيق بين الإدارات. ● الضعف الحاد في الموازنة التشغيلية للوزارة . ● نقص التدريب والتطوير . ● عدم وجود دليل إجراءات مكتوب ومعتمد. ● ضعف النظام المعلوماتي. ● هيكلية الوزارة غير علمية ● كثرة الإشاعات بين الموظفين. ● قلة الكوادر المتخصصة في الإدارات الفنية. ● ضعف الثقافة التخطيطية وكذلك المهارات ● عدم وجود نظام شكاوى معتمد للجمهور . ● سيادة مفهوم مجتزئ للعمل الاجتماعي في كافة المستويات الادارية ● ضعف الدراسات العلمية في المجال الاجتماعي ● عدم توفر دليل اجراءات معتمد للخدمات 	<ul style="list-style-type: none"> ● عدد مناسب من الشهادات العليا في التخصصات الاجتماعية . ● وجود مراكز ومديريات متخصصة في العمل الاجتماعي في كافة محافظات قطاع غزة . ● توفر البنية التحتية لشبكات الحاسوب بالوزارة. ● وجود علاقات مع المؤسسات الدولية والمحلية المتخصصة بشكلٍ مناسب. ● نجاح كثير من البرامج في مكافحة الفقر والبطالة ● التعاون والتشبيك مع المؤسسات المحلية والدولية في المجالات المتخصصة.
التحديات	الفرص
<ul style="list-style-type: none"> ● تعاضم أثر الانقسام والحصار وآثارها على حياة الناس ● الحروب والكوارث الطبيعية. ● تأثر مستحقات المستفيدين من برنامج التحويلات النقدية. ● ضعف تمويل المشاريع الاستراتيجية ● عدم وجود غطاء مالي لبرامج الإعاقة والمسنين 	<ul style="list-style-type: none"> ● امكانية الاستفادة من جهود المتطوعين بكافة المجالات الاجتماعية. ● امكانية التعاون مع الوزارات الأخرى لحل مشكلات المستفيدين ● امكانية تفعيل بعض البرامج المتخصصة لبعض الشرائح الاجتماعية والمفعلة في الضفة . ● امكانية توظيف الدراسات العلمية للمجال الاجتماعي من خلال التنسيق مع الجامعات.

ملاحظات	مدة التنفيذ					التكلفة \$	لبرنامج / المشروع
	السنة الأولى	السنة الثانية	السنة الثالثة	السنة الرابعة	السنة الخامسة		
الهدف العام(1):رعاية وحماية الفئات المهمشة							
المستهدف (1)تحسين الوضع الإنساني للأشخاص ذوي الإعاقة							
			✓			500000	تزويد الأشخاص ذوي الإعاقة بالأدوات المساعدة.
	✓		✓			500000	شراء الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة
		✓		✓		60000	صيانة الكراسي الكهربائية والعادية وكل ما يمكن صيانته من الأدوات المساعدة.
	✓	✓	✓	✓		5000000	إنشاء مراكز لتأهيل المعاقين في كافة المحافظات الأربعة الأخرى ، 4 مشاريع كل واحدة في سنة
			✓			20000	موامة مرافق الوزارة حسب القانون
			✓	✓		50000	زيادة حصة المستفيدين من الأشخاص ذوي الإعاقة من برنامج المساعدات النقدية
			✓	✓		50000	زيادة عدد المستفيدين من الأشخاص ذوي الإعاقة في المشاريع الصغيرة.
المستهدف (2)توفير الحماية والرعاية للأطفال في خلاف مع القانون بمؤسسة الربيع							
		✓				1000	تفعيل محكمة عدالة الأحداث
		✓				1000	تفعيل العقوبات البديلة.
		✓				45000	تفعيل مشروع الاسر الحاضنة.
		✓				1000	العمل على تخصيص قاضية للإحداث
		✓				1000	العمل على وكيل نيابة احداث.
		✓				1000	العمل على تخصيص شرطة أحداث.
المستهدف (3)توفير الدعم الاجتماعي لنزلاء مراكز الرعاية والحماية وذويهم							
			✓			1000000	اعداد برامج مشاريع صغيرة (للأحداث ، النساء ، اسر السجناء)
المستهدف (4)تطوير منظومة التدريب المهني							
	✓	✓	✓			4500000	إنشاء وإعادة تأهيل مراكز التدريب مهني (غزة ، دير البلح ، رفح) عدد 3 كل سنة واحد
			✓			120000	توحيد التخصصات الحالية في باقي المحافظات (كهرياء سيارات، سمكرة سيارات، سبائة)

	✓	✓	✓			1200000	مشروع برنامج غذائي متكامل للطلاب لعدد 500 لكل سنة
	✓	✓	✓			1200000	مشروع حقيبة السلامة المهنية لكل طالب (بوت، خوذة، نظارات، أبرهول)
					✓	30000	مشروع تحسين المناهج و تطوير نظام الكفايات إلى نظام الكفايات المركبة
	✓	✓	✓			200000	مشروع بدل مواصلات لخريجي مراكز التدريب المهني أثناء التدريب الميداني لمدة 6 شهور
			✓			80000	مشروع توفير حقيبة عدد و أدوات خفيفة للخريجين.
			✓	✓	✓	1000000	متابعة وصيانة الاجهزة والمعدات والعدد و الماكينات لمراكز التدريب المهني
	✓	✓	✓			5000000	مشروع إقامة مجمع الرعاية
الهدف العام(2):زيادة كفاءة الخدمات الالكترونية بالوزارة							
المستهدف (1)حوسبة متكاملة لقطاعات عمل وزارة الشؤون الاجتماعية							
				✓	✓	100000	انشاء بوابة موحدة لإدارة قطاعات عمل وزارة الشؤون الاجتماعية
	✓	✓	✓	✓		2500	انشاء منظومة ادارة الحالات الاجتماعية (الفقراء , الأيتام, المسنين,,,)
			✓	✓		2500	انشاء منظومة متكاملة لإدارة الجمعيات والمؤسسات
			✓			2500	انشاء منظومة إدارة المساعدات
			✓				تفعيل برنامج المراسلات الإدارية
	✓	✓	✓				تفعيل برنامج الارشفة
			✓				انشاء برنامج الاسرة والطفولة
	✓	✓	✓				تفعيل برنامج مالي للوزارة (مخازن – مشتريات - مالية – صيانة)
			✓				انشاء برنامج للتقارير والخطط.
المستهدف (2)الدعم الفني							
				✓	✓		مشروع تطوير الشبكات داخل الوزارة والمديريات
	✓	✓	✓	✓			مواعاة الأجهزة مع متطلبات العمل
الهدف العام(3):المساهمة في تحقيق الحماية الاجتماعية للأسر الفقيرة							
المستهدف (1)متابعة الاستحقاق للمستفيدين من البرنامج الوطني الفلسطيني للحماية الاجتماعية							
	✓	✓	✓	✓	✓		متابعة العرض الشهري لحوالي 24 ألف أسرة مستفيدة من البرنامج الوطني الفلسطيني للحماية الاجتماعية.
	✓	✓	✓	✓	✓		متابعة الاستحقاق للمستفيدين من التامين الصحي
	✓	✓	✓	✓	✓		متابعة الاستحقاق للمستفيدين من الاعفاء الجامعي
المستهدف (2)المساهمة في تحسين ظروف السكن للأسر الفقيرة							
	✓	✓	✓	✓	✓	2500000	التنسيق لإعداد مشاريع تتعلق بترميم البيوت للأسر الفقيرة
	✓	✓	✓	✓	✓	1500000	التنسيق لإعداد مشاريع تتعلق ببناء مساكن للأسر الفقيرة
المستهدف (3)تعزيز الأمن الغذائي للأسر الفقيرة							

✓	✓	✓	✓	✓	1100657	مشروع القسائم الشرائية
✓	✓	✓	✓	✓		مشروع الكابونات الطارئة
						المستهدف (4) تعزيز مجال التمكين الاقتصادي للأسر الفقيرة
✓	✓	✓	✓	✓	5000000	تعزيز المشاريع صغيرة
						المستهدف (5) تنمية القدرات والمهارات البحثية للكادر المهني
✓	✓	✓	✓	✓	10000	اجراء دراسات وابحاث اجتماعية
						الهدف العام(4):مأسسة عملية التخطيط والمتابعة والتقييم، وتعزيز التعاون والتشبيك
						المستهدف (1)حوسبة خدمات الجمعيات
✓	✓	✓	✓	✓	2000	اعداد برنامج الكتروني لمتابعة عمل الجمعيات
✓	✓	✓	✓	✓	2000	اعداد برنامج لفترة الاسماء لتنسيق المساعدات حسب المعايير المعمول بها في وزارة التنمية
						المستهدف (2) الاشراف والمتابعة للجمعيات الاهلية والدولية
✓	✓	✓	✓	✓	3000	اعداد مشروع تسجيل وتجديد لعدد 500 جمعية
✓	✓	✓	✓	✓	5000	عمل لقاءات متخصصة في التشبيك والتنسيق مع المؤسسات الاهلية والوزارة للارتقاء بمستوي الخدمات بمعدل 2 ورشة سنويا
✓	✓	✓	✓	✓	2000	تدريب موظفي الجمعيات في الوزارة والمؤسسات المحلية لاعادهم للجهازية في عمل الطوارئ والازمات
✓	✓	✓	✓	✓	1000	زيارات ميدانية لمقرات عمل الجمعية لمتابعة عملها لعدد 500 جمعية
						المستهدف (3) رفع كفاءة برامج الخطط والتقارير
✓	✓	✓	✓	✓	100	تفعيل برنامج استخدام الجودة في التقييم
✓	✓	✓	✓	✓	100	ايجاد نظام موحد الكتروني لعملية التخطيط والمتابعة
✓	✓	✓	✓	✓	100	اصدار التقارير من الخطة
✓	✓	✓	✓	✓	1000	اعداد مكتبة الكترونية
						المستهدف (3) تفعيل دور دائرة المشاريع
✓	✓	✓	✓	✓	3000	كتابة أوراق مفاهيمية مشاريع تطويرية
✓	✓	✓	✓	✓	5000	تسويق المقترحات المنفذة ورشات عمل وتنظيم لقاءات مؤسساتية
✓	✓	✓	✓	✓	2250	توقيع اتفاقيات تمويلية الاتفاقيات واللوجيستيات
✓	✓	✓	✓	✓	4500	تنفيذ مشاريع تطويرية تنفيذ ومتابعة المشاريع الممولة من الجهات المانحة
✓	✓	✓	✓	✓	1250	تقييم المشاريع التمويلية المنفذة
						الهدف العام(5):تمكين المرأة والأسرة اقتصاديا وثقافيا واجتماعيا
						المستهدف (1)تمكين المرأة اقتصادياً
✓	✓	✓	✓	✓	20000	عقد عدد4دورات تجميل سنوياً

	✓	✓	✓	✓	✓	10000	عقد عدد4 دورات تطريز سنوياً
المستهدف (2) تمكين المرأة اجتماعياً وثقافياً وتقديم المساعدة والدعم النفسي الاجتماعي ومحو الأمية للنساء وتعزيز مفاهيم اللياقة البدنية							
	✓	✓	✓	✓	✓	37500	150 ندوة ثقافية وتوعوية سنوياً
	✓	✓	✓	✓	✓	20000	دورات تدريبية 8 دورات سنوية
	✓	✓	✓	✓	✓	5000	جلسات دعم نفسي و اجتماعي
	✓	✓	✓	✓	✓	2500	لياقة بدنية
المستهدف (3) إيجاد بيئة آمنة للطفل من عمر يوم لغاية 4 سنوات وتنمية مواهب الأطفال وتشجيع عادات القراءة ودعمهم نفسياً واجتماعياً ورفع مستواهم التعليمي							
	✓	✓	✓	✓	✓	25000	تفعيل أنشطة المكتبة
	✓	✓	✓	✓	✓	50000	مشروع دعم الطفل المبدع
	✓	✓	✓	✓	✓	48000	متابعة أنشطة وبرامج الحضانة
	✓	✓	✓	✓	✓	25000	الدعم النفسي الاجتماعي للأطفال
الهدف العام(6): تعزيز ادارة نظام حماية الطفولة وقدرته على الاستجابة							
المستهدف (1)تحمية الطفولة							
التكلفة تقديرية تشمل النفقات الجارية للسنة الأولى من الانشاء فقط	✓	✓	✓	✓	✓	300000	انشاء مركز ايواء للحماية
	✓	✓	✓	✓	✓	25000	إنشاء مراكز للمشاهدة الأسرية
مؤسسة أرض الانسان سويسرا	✓	✓	✓	✓	✓	15000	برنامج محوسب لحماية الطفولة
	✓	✓	✓	✓	✓	20000	مسح لفئة الأطفال الأيتام
مخصص للأطفال المحتضنين بصورة شهرية قابل للزيادة	✓	✓	✓	✓	✓	10000	تدعيم بيئة حاضنة للطفل مجهول النسب
المستهدف (2) تنمية الطفولة المبكرة							
التكلفة حسب عدد الحضانات غير المرخصة	✓	✓	✓	✓	✓	2000	مسح لدور الحضانة غير المرخصة
نفقات سنوية	✓	✓	✓	✓	✓	3600	تطوير مهارات العاملات في دور الحضانة
التقدير لإدارة نظم المعلومات	✓	✓	✓	✓	✓		تجهيز برنامج محوسب للأطفال التوائم
ميزانية شهرية قابلة للزيادة كل شهر	✓	✓	✓	✓	✓	10000	تفعيل برنامج للتوائم ثلاث فأكثر
المستهدف (2) تنمية الطفولة المبكرة							
بصورة سنوية	✓	✓	✓	✓	✓	5000	تنمية الكوادر العاملة في الوحدة
الهدف العام(7): تعزيز سيادة القانون في الوزارة، ولفئاتها الاجتماعية							
المستهدف (1)تعزيز سيادة القانون للوزارة							
	✓	✓	✓	✓	✓		إعداد مشاريع القرارات والتعليمات المتعلقة بنشاطات وعمال وزارة التنمية ورفعها لرئيس الدائرة الحكومية
	✓	✓	✓	✓	✓		إعداد وصياغة العقود القانونية التي تبرمها الوزارة مع الجهات الاخرى

✓	✓	✓	✓	✓	✓	دراسة ومراجعة العقود التي تبرم مع الوزارة وإبداء الرأي بشأنها والتأكد من نظاميتها
✓	✓	✓	✓	✓	✓	تقديم الرأي والمشورة القانونية في ما يحال من مشكلات وتظلمات وادعاءات ومطالبات، في التحقيقات الخاصة بذلك.
✓	✓	✓	✓	✓	✓	تقديم الخدمات القانونية التي تتطلبها المعاملات داخل الوزارة بما يشمل عقود الإيجار والصيانة والصكوك والسجلات السندات
✓	✓	✓	✓	✓	✓	العمل على دراسة جميع الإجراءات القانونية المعمول بها في الوزارة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	دراسة ما ينسب لموظفي الوزارة من خروج على الأنظمة واللوائح والتعليمات، وإبداء الرأي بشأنها وكذا دراسة التظلمات المقدمة منهم
الهدف العام(8): الرقابة على أداء عمل المؤسسات المختلفة بالوزارة للارتقاء بعملها						
المستهدف (1) اعداد كادر وظيفي مؤهل						
✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 تحليلي الأداء الوظيفي للموظفين.
✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 السماح بالقليل من تفويض السلطة.
✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 منح الموظفين بعض الصلاحيات .
✓	✓	✓	✓	✓	✓	1000 توفير البيئة المناسبة للعمل
المستهدف (2) تطوير العمليات الرقابية						
الهدف العام(9): تطوير الخدمات الاجتماعية للفئات الضعيفة والهشة						
المستهدف (1) العمل على تطوير آليات لتحسين الخدمات المقدمة للجمهور						
			✓			400000 انشاء مديرية لشرق مدينة غزة
			✓			400000 انشاء مكتب فرعي لغرب مدينة غزة
					✓	400000 انشاء مكتب فرعي شرق مدينة خان يونس
					✓	400000 انشاء مكتب فرعي شرق مدينة رفح
				✓		450000 انشاء مخازن لمديرية خان يونس
				✓		175000 بناء طابق علوي بمديرية شمال غزة
✓	✓	✓	✓	✓	✓	50000 تحسين كفاءة شبكة الانترنت في جميع المديريات
✓	✓	✓	✓	✓	✓	20000 تحسين كفاءة أداء الموظفين/ جميع الفئات والتخصصات
الهدف العام(10): المساهمة في جودة إدارة الموارد البشرية والمادية						
المستهدف (1) اعداد كادر قيادي						
✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 تقييم الاحتياجات التدريبية
✓	✓	✓	✓	✓	✓	1000 تطوير مهارات الادارة الوسطى
✓	✓	✓	✓	✓	✓	1000 تطوير اداء الموظفين لشغل مناصب ادارية وقيادية
المستهدف (2)تطوير العمليات الادارية						
✓	✓	✓	✓	✓	✓	200 حوسبة العمليات الادارية
✓	✓	✓	✓	✓	✓	100 تطوير الهيكلية الادارية
✓	✓	✓	✓	✓	✓	400 انشاء دليل اداري للموظف

2500	✓	✓	✓	✓	✓	برنامج تعزيز الانتماء الوظيفي
المستهدف (3) تطوير المباني الخدماتية التابعة للوزارة						
40000	✓	✓	✓	✓	✓	انشاء طابق جديد فوق مبنى الحاسوب قاعات اجتماعات + قاعات تدريب
10000	✓	✓	✓	✓	✓	عمل نظام مراقبة لمقر الوزارة ومؤسسة الربيع
245000	✓	✓	✓	✓	✓	عمل طابق جديد في مركز خانبونس
المستهدف (4) تطوير المخازن						
200	✓	✓	✓	✓	✓	ترميز اصناف المخازن وفهرستها
1500	✓	✓	✓	✓	✓	تهيئة المخازن وفق الشروط العامة للتخزين الجيد
4000	✓	✓	✓	✓	✓	متابعة وفحص الاصناف بشكل نصف سنوى
المستهدف (5) تطوير الاداء المالى						
500	✓	✓	✓	✓	✓	بناء قدرات الادارة العليا والوسطى في عمليات تجنيد الاموال
200	✓	✓	✓	✓	✓	تطوير اداء العاملين على استخدام النظام المالى وتطبيق السياسات المالية العامة
المستهدف (6) تطوير الخدمات العامة وخدمات النقل						
10000	✓	✓	✓	✓	✓	ربط المركبات بنظام اتصالات لاسلكى
40000	✓	✓	✓	✓	✓	توفير مركبات جديدة
4000	✓	✓	✓	✓	✓	فحص وصيانة شامل للمركبات بشكل نصف سنوى
الهدف العام(11): تعزيز الصورة الذهنية للوزارة ونشر ثقافة العمل الاجتماعى						
المستهدف (1) ابراز عمل الوزارة إعلاميا						
5000	✓	✓	✓	✓	✓	متابعة أنشطة وفعاليات الوزارة والعمل على نشرها في كافة وسائل الاعلام المسموعة والمرئية و الالكترونية
5000	✓	✓	✓	✓	✓	اصدار تقارير صحافية
5000	✓	✓	✓	✓	✓	عقد مؤتمرات صحفية لنشاطات تتعلق بالوزارة
10000	✓	✓	✓	✓	✓	اعداد كتيب أو بروشور خاص بإنجازات الوزارة خلال
2000	✓	✓	✓	✓	✓	اعداد بروشور تعريفى عن وزارة التنمية الاجتماعية
المستهدف (2) بناء شراكات مع القطاع الخاص						
1000	✓	✓	✓	✓	✓	توفير هدايا تخفيضات ورعاية برامج اجتماعية
1000	✓	✓	✓	✓	✓	تنسيق وتوفير خدمات طبية للعاملين باسعار مخفضة
1000	✓	✓	✓	✓	✓	توفير خصومات على الأدوات المنزلية والكهربية
المستهدف (3) توطيد العلاقات بين موظفي الوزارة						
5000	✓	✓	✓	✓	✓	الإعداد والتجهيز للاحتفالات السنوية الخاصة بالفئات الاجتماعية
5000	✓	✓	✓	✓	✓	تنفيذ رحلتين ترفيهيتين لموظفي الوزارة سنوياً.
	✓	✓	✓	✓	✓	اعداد دراسة حول قياس الرضا الوظيفي لموظفي الوزارة.
5000	✓	✓	✓	✓	✓	تقديم التهاني والتعازي للموظفين وقت اللزوم.
5000	✓	✓	✓	✓	✓	تكريم المتقاعدين من موظفي الوزارة

ملاحظة / يعتمد تمويل كافة البرامج المذكورة على القطاع الحكومي.